



## STANDAARDREGELING

### SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE

Ketentafel Archeologie

**definitief**

Amsterdam

November 2023

Gelet op wetgeving.

Vergelijking met vijf aanpalende Cao's:

Gemeenten. Bouw en Infra. Bos en Natuur.

Groen, Grond en Infrastructuur.

Ingetrokken bedrijfs-Cao archeologie.

## Technische toelichting

### Standaardregeling secundaire arbeidsvoorwaarden archeologie

**Geel: verplichte wetten/amvb's/regelingen t.b.v. werknemers in loondienst (voor zzp'ers nauwelijks wetten of regelingen).**

**Groen: landelijke aanbevelingen vanuit Platform ACCT Ketentafel Archeologie aan werkveld/sector.**

**Blauw: landelijke overwegingen vanuit Platform ACCT Ketentafel, ter individuele beoordeling per organisatie.**

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
Algemeen	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (Vooralsnog) geen Cao.</li> <li>- Niet Algemeen Verbindend Verklaren/AVV door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</li> <li>- De Standaardregeling wordt nog voorzien van een borgingsnotitie.</li> </ul>
Werkweek fulltime-equivalent	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkweek 40 uur.</li> <li>- Een werkweek van 40 uur is wenselijk; dit is bijna niet anders mogelijk bij veldwerk.</li> <li>- Positief afwijken naar 36 uur is altijd mogelijk. De compensatie-dagen zijn in dat geval geen vakantiedagen maar tijd-voor-tijddagen.</li> </ul>
Vakantie-uren	<p><b>Wettelijke regeling Burgerlijk wetboek 7: 144 uur bij 36-urige werkweek Fulltime-equivalent (= 20 dagen). 160 uur bij 40-urige werkweek Fulltime-equivalent (= 20 dagen).</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 bovenwettelijke vakantiedagen, op fulltime basis, mits betaalbaar voor de bedrijven.</li> <li>- Bovenwettelijke vakantiedagen kunnen door individuele bedrijven worden toegewezen, bv. een bedrijfssluiting rond de feestdagen of een brugdag bij Hemelvaart.</li> </ul>

<b>ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN</b>	<b>POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR</b>
<b>Vakantie-uren - vervolg -</b>	<b>Aanbeveling aan sector archeologie, in onderling overleg bepalen:</b> - Indien er sprake is van veldwerk dat als zwaar te betitelen is bestaat de mogelijkheid voor extra vakantie-uren.
<b>Salarissen algemeen</b>	<p><b><i>Wettelijke regeling Wet Minimumloon is aangepast en omgerekend naar een 36-urige werkweek. (Wanneer werkgevers geen 36-urige werkweek hanteren dienen ze het maandloon zelf om te rekenen).</i></b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Functiegebouw, gelet op vereisten in actorenregister archeologie plus referentiefuncties in aanpalende en andere sectoren.</li> <li>- Daarbij in acht nemen verworven competenties zoals gevraagd in het bedrijfsleven (commercieel, management etc.).</li> <li>- Functie-inschaling met bepaald aantal jaren groeimogelijkheid, junior-medor-senior, gelet op opleiding archeologisch werkenden plus beroepen van vergelijkbaar niveau elders.</li> <li>- Veelvoorkomende gecombineerde functies ook erbij betrekken.</li> <li>- Geen aanloop- en uitloopschalen.</li> </ul>
<b>Salarissen indexatie/ prijscompensatie</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaarlijkse indexatie/prijscompensatie is wenselijk.</li> <li>- Een individueel bedrijf zou jaarlijks hetzelfde type, nader te bepalen, prijsindexcijfer van een bedrijfstak of van het CEP/CBS als referentie moeten aanhouden.</li> <li>- Bij de keuze moet rekening gehouden worden met de specifieke ontwikkeling in de branche.</li> </ul>

<b>ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN</b>	<b>POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR</b>
<b>Salarissen periodieken</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een instapniveau (standaardbasissalaris) voor academische werkzaamheden door archeologen is wenselijk. Een uursalaris van € 14,- bruto moet de minimumgrens zijn.</li> <li>- Een periodieke verhoging moet worden gekoppeld aan prestatie. Deze prestatietoeslag is leidend en kan op haar beurt ook weer gekoppeld worden aan ervaringsjaren.</li> <li>- Er is binnen een functie een beperkt aantal periodieken mogelijk, maximaal 10 tot 15.</li> </ul>
<b>Vakantietoeslag</b>  <b>Thuiswerkvergoeding</b>  <b>Eindejaarsuitkering</b>  <b>Jubileumgratificatie</b>  <b>Eenmalige uitkering</b>	<p><b>Wettelijke regeling Wet minimumloon en -vakantiebijslag: Vakantietoeslag 8% Regulier bruto jaarloon.</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuiswerkvergoeding (max € 2,15 p.d. is onbelast)</li> <li>- Eindejaarsuitkering</li> <li>- Jubileumgratificatie</li> <li>- Eenmalige uitkering b.v. 13<sup>e</sup> maand</li> </ul> <p><i>Aanbevelingen aan sector, in onderling overleg bepalen:</i></p>

<b>ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN</b>	<b>POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENTST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR</b>
<b>Overuren</b>	<p><b>Wettelijke regeling Arbeidstijdenwet:</b>  <i>Bepaalt alleen het maximum aantal te werken uren per dag (12), per week (60), per 4 weken (4 x 55) en per 16 weken (16 x 48). Niet de bekostiging.</i></p> <p><b>In de Arbeidstijdenwet staan enkele speciale regels voor vrouwen, met het oog op zwangerschap en moederschap.</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  - Vergoeding overuren:  Van einde reguliere werktijd van 19.00 uur tot 22.00 uur 's avonds: 25% toeslag per uur.</p> <p><b>Avond vanaf 22.00 uur, nacht tot 07.00 uur: 50% toeslag per uur.</b></p> <p><b>Zaterdag: 50% toeslag per uur.</b></p> <p><b>Zon- en feestdag: 100% toeslag per uur.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werknemers die meer dan drie keer minimumloon verdienen (meer dan € 5.175 bruto per maand) ontvangen geen compensatie overuren.</li> <li>- Werknemers kunnen individueel de keuze maken om betaling van overuren te laten vervangen door extra vrije uren.</li> <li>- Geen verplichte overuren voor werknemers &gt; 55 jaar.</li> <li>- Werknemers die een publieksfunctie hebben ontvangen conform de Museum Cao geen toeslag op zater-, zon- en feestdagen tussen 07.00 en 19.00 uur.</li> </ul>

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
<p>Reiskosten woon-werk/ Standplaats werkverlener</p> <p>- Openbaar vervoer</p> <p>- Eigen vervoer</p> <p>- Meerkosten na verhuizing</p>	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Wet Inkomstenbelasting:</b> <b>Bepaalt de maximaal te verstrekken vergoeding.</b> <b>Is de vergoeding hoger, dan wordt dit als belastbaar loon beschouwd.</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie: Woon-werkverkeer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OV 100% vergoeding.</li> <li>- € 0,21 per km voor auto</li> <li>- € 0,09 per km voor fiets.</li> <li>- Vergoeding overige vervoermiddelen en carpoolen in onderling overleg.</li> <li>- In beide gevallen geen vergoeding meerkosten vervoer als werknemer verhuist naar woonplek verder van werk.</li> <li>- Tenzij vanwege (mantel)zorgverlening.</li> </ul>

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENTST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
<p>Reiskosten zakelijk/ Veldwerk c.a.</p> <p>- Openbaar vervoer</p> <p>- Eigen vervoer</p>	<p><b>Wettelijke regeling Wet Inkomstenbelasting:</b>  <b>Bepaalt de maximaal te verstrekken vergoeding.</b>  <b>Is de vergoeding hoger, dan wordt dit als belastbaar loon beschouwd</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  <b>Werk-werkverkeer</b></p> <p>- 100% vergoeding op basis van openbaar vervoer (ov).</p> <p>- Tenminste € 0,21 per km voor auto.</p> <p>- Vergoeding overige vervoermiddelen en carpoolen in onderling overleg.</p> <p><b>Aanbevelingen aan sector:</b></p> <p>- De beschikking hebben over een (belastingvrije) dienstauto is wenselijk, zeker bij vervoer van materialen, maar niet vereist.</p> <p>- Het bieden van een vergoeding bij gebruik van een privéauto voor zakelijke doeleinden is wenselijk. De werkgever wordt geacht om dit te faciliteren voor de werknemer.</p>
<p>Reisuren zakelijk/ Veldwerk c.a.</p>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  <b>Reisuren</b></p> <p>- Als de tijd enkele reis tussen woning en veldwerkplek meer dan 1 uur per auto (objectieve kale reistijd zonder files) of 2 uur met het ov bedraagt, dan volgt vergoeding van deze langere reistijd.</p>



<b>ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN</b>	<b>POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR</b>
<b>Reisuren zakelijk/ Veldwerk c.a. - vervolg -</b>	<p><b>Aanbevelingen aan sector:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In het individuele geval kan een werkgever bij een ‘kale’ reistijd per auto van minimaal 1 uur enkele reis dus zonder files of 2 uur met het ov de werknemer als alternatief een overnachting aanbieden (en dit uit veiligheidsoverwegingen zelfs vereisen).</li> <li>- De werknemer zou vervolgens de mogelijkheid moeten krijgen om deze privé-tijd te compenseren, b.v. door tijd-voor-tijd te schrijven.</li> </ul>
<b>Onkostenvergoeding Veldwerk</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Onkostenvergoeding Veldwerk:</b> Als de tijd enkele reis tussen woning en veldwerkplek meer dan 1 uur kale reistijd per auto of 2 uur met OV bedraagt, dan is overnachting mogelijk.</li> <li>- <b>Vergoeding:</b> Kosten overnachting in met werkgever afgesproken eigen/eenpersoonskamer in hotel, huisje e.d.</li> <li>Kosten eten (ontbijt-lunch-diner), met kookgelegenheid per keer € 22,50.</li> <li>Kosten eten zonder kookgelegenheid (ontbijt-lunch-diner) per keer € 32,50.</li> <li><b>Aanbevelingen aan sector:</b></li> <li>- ‘Onkostentoeslag’: extra vergoeding langere aangesloten periodes van veldwerkdagen en/of veldwerken in het buitenland, wanneer daar sprake is van een of meerdere overnachtingen.</li> <li>- ‘Compensatietoelage’: vergoeding ter compensatie voor het geen gebruik kunnen maken van de reguliere goedkope of gratis kantoorfaciliteiten, zoals koffie/thee en lunch.</li> </ul>

<b>ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN</b>	<b>POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR</b>
<b>Studie Duurzame inzetbaarheid</b>	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden per 1-8-2022 o.a.  besteding door werkgever van scholing in vakbekwaamheid, veiligheid en arbeidsvoorwaarden.</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  - Persoonlijk opleidingsbudget van tenminste 1,5% jaarloon voor:  <b>Vakbekwaamheid: Opleidingen gelet op eisen Kwaliteitsnorm Nederlandse Archeologie  Beoordelingsrichting (KNA BRL).</b></p> <p><b>Veiligheid c.a.: Verplichte bedrijfsmatige cursussen zoals BHV.</b></p> <p><b>Overige opleidingen die voor individuele ontwikkeling van nut zijn.</b></p> <p>- <b>Duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) en -plan per werknemer. Gekoppeld aan inzetbaarheids-  beleid van werkgever gericht op duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers.</b></p> <p><b>Aanbevelingen aan sector:</b>  - <b>Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP) per werknemer.</b></p> <p>- <b>Speciale verlofregelingen gericht op (duurzame) inzetbaarheid van oudere werknemers,  in onderling overleg</b></p>
<b>Zorg- en calamiteitenverlof</b>	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet arbeid en zorg/WAZO:</b>  <b>Doorbetaling loon bij zorg ivm overlijden naasten, doktersbezoek, overheidsverplichtingen.  Bij korte ziekte naaste 70% loon. Bij langdurige ziekte naaste geen loon.  Duur verlof nader te bepalen.</b></p>

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
Bijzonder verlof	<p>In Standaardregeling Archeologie: 100% doorbetaling loon bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Huwelijk/geregistreerd partnerschap 2 dagen.</li> <li>- Ondertrouw 1 dag.</li> <li>- Overlijden ouder 4 dagen.</li> <li>- Overlijden partner/kind tenminste 4 dagen.</li> <li>- Verhuizing t.b.v. werk 2 dagen.</li> </ul>
Kraamverlof	<p><b>Wettelijke regeling Wet arbeid en zorg/WAZO:</b>  <b>Zwangerschaps- en bevallingsverlof van samen 16 weken.</b>  <b>Doorbetaling loon door werkgever te verhalen bij UWV/WAZO-uitkering.</b>  <b>(Aanvullend) geboorteverlof voor partner:</b>  <b>1 week loon werkgever en 5 weken met WAZO-uitkering UWV van 70% loon.</b></p>
Ouderschaps- en adoptieverlof	<p><b>Wettelijke regeling Wet arbeid en zorg/WAZO:</b>  <b>Ouderschaps- en adoptieverlof maximaal 26 weken. Ouderschapsverlof met 9 weken WAZO-uitkering UWV per 1-8-22 van 70% loon en adoptieverlof met eenzelfde WAZO-uitkering UWV.</b></p>
Doktersbezoek	<p><b>Wettelijke regeling Wet arbeid en zorg/WAZO:</b>  <b>Doorbetaling loon. Duur nader te bepalen.</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie:  - Bij deeltijd werk, verzoek om planbaar doktersbezoek niet op werkdagen in te plannen.</p>

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
Verhuisvergoeding	<p><b>Wettelijke regeling Wet Inkomstenbelasting:</b>  <i>Bepaalt de maximaal te verstrekken vergoeding.</i>  <i>Is de vergoeding hoger, dan wordt dit als belastbaar loon beschouwd</i></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  - Onder voorwaarde  verkorten reisafstand naar hoofdstandplaats werkende: Verhuisvergoeding € 6.505.</p>
Ziekte (Doorbetaling)	<p><b>Wettelijke regeling Ziektewet: <u>gemiddeld</u></b>  <i>Eerste jaar 100% regulier jaarloon.</i>  <i>Tweede jaar 70% regulier jaarloon.</i></p> <p><b>Aansluiting bij arbodienst wettelijk verplicht.</b>  <i>Begeleiding naar re-integratie, functie elders of WIA.</i></p>
WGA (Hiaatverzekering)	<p><b>Wettelijke regeling Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen/WIA:</b>  <i>(Opmerking:</i>  <i>Na twee jaar Ziektewet kan een werknemer in de WIA (met WGA- of IVA-uitkering) belanden.</i>  <i>Er kan een gat/hiaat in het inkomen ontstaan.)</i></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  WGA-hiaatverzekering zodat na 2 jaar ziekte 70% van regulier jaarloon behouden blijft.</p>

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKNEMERS IN LOONDIENST: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
<p>Ouderdomspensioen Nabestaandenpensioen</p>	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Algemene Ouderdomswet: Minimumuitkering</b>  <b>Algemene Nabestaandenwet: Soms minimumuitkering.</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie:  - Aansluiting bij Pensioenfonds of pensioenverzekeraar.</p> <p>Gepensioneerde:  aanvulling op AOW, behoud van 70% regulier jaarloon/middelloonregeling.</p> <p>Nabestaande partner:  aanvulling op ANW, behoud van 70% ouderdomspensioen overledene.</p> <p>Aanbevelingen aan sector:  - Verdeling Pensioenpremie conform cao Gemeenten: 70% werkgever en 30% werknemer.</p> <p>- Regeling voor nabestaande wezen in onderling overleg.</p>
<p>Bonus</p>	<p>Aanbeveling aan sector:  Niet centraal regelen.</p>
<p>Winstdeling</p>	<p>Aanbeveling aan sector:  Niet centraal regelen.</p>

ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE ELEMENTEN	POSITIE WERKENDEN: AANBEVELINGEN én OVERWEGINGEN AAN SECTOR
Medezeggenschap	<b>Wettelijke regeling Wet op de ondernemingsraden/WOR:</b> <b>Medezeggenschap volgens wettelijke regeling bij grotere bedrijven 50 of meer medewerkers.</b>
Vakbondscontributie	<b>In Standaardregeling Archeologie:</b> - Bij kleinere bedrijven < 50 medewerkers, ook personeelsvertegenwoordiging in het leven roepen.
Sociaal beleid	<b>In Standaardregeling Archeologie:</b> - Fiscale vergoeding vakbondscontributie.  <b>Aanbeveling aan sector:</b> - Sociaal beleid in onderling overleg.
Contractvorm en contractduur/ Beëindiging arbeidsovereenkomst	Nader in te vullen door Ketentafel <b>gelet op wetgeving.</b> In aparte notitie Contractvorm en contractduur.
(Sociale) Veiligheid en Werkomstandigheden	Nader in te vullen door Ketentafel, <b>gelet op wetgeving.</b> In aparte notitie Veiligheid en werkomstandigheden.
Onderaannemers: Zzp'ers en bedrijven	Nader in te vullen door Ketentafel, <b>gelet op wetgeving.</b> In aparte notitie Zzp'ers.  <b>Aanbeveling aan sector:</b> - Maak gebruik van arbeidsvoorwaarden-vergelijking en berekeningen honoraria op DigiPACCT.