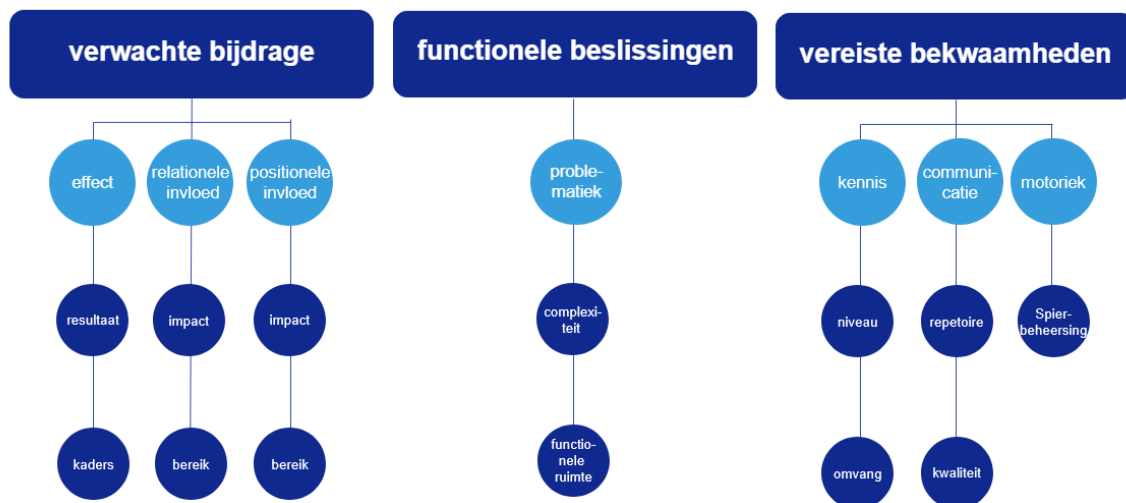


## AWVN, Functiehandboek Producterende Letterenorganisatie, extra bijlage Toelichting analysekader

Bij het vaststellen van het niveau van de referentiefuncties is een analysekader gebruikt dat aansluit op de maatschappelijk geaccepteerde rangordeverhoudingen. In deze bijlage vindt u een korte samenvatting van de belangrijkste ijkpunten van dit analysemodel. De ijkpunten maken inzichtelijk welke aspecten het niveau en de relatieve zwaarte bepalen van een functie en kunnen u helpen bij het analyseren en indelen van functies. Het analysekader kunt u tevens gebruiken bij het formuleren van een transparante, heldere en eenduidige uitleg over de indelingsuitkomsten.



### Verwachte bijdrage

De output, het beoogde resultaat, is het vertrekpunt in het analytisch kader. Richtinggevende vragen hierbij zijn:

- Effect: wat is het beoogde resultaat van de functie en binnen welke kaders moet dit gerealiseerd worden?
- Relationele invloed: welke invloed moet worden uitgeoefend op anderen om het resultaat te realiseren?
- Positionele invloed: betreft het een leidinggevende functie? Zo ja, betreft dit hiërarchische of vaktechnische/functionele aansturing?

### Functionele beslissingen

Wat is de aard van de functionele beslissingen die de medewerker moet nemen om de verwachte bijdrage te kunnen leveren? Richtinggevend hierbij is:

- Problematiek: wat is de moeilijkheidsgraad van de vragen en problemen waarmee de functionaris wordt geconfronteerd en welke ruimte heeft de functionaris voor het vinden van oplossingen?

### Vereiste bekwaamheden

Welke bekwaamheden zijn vereist om de verwachte bijdrage te kunnen leveren en de beslissingen te kunnen nemen? Richtinggevende vragen hierbij zijn:

- Kennis: welke breedte- en dieptekennis is vereist om problemen op te lossen?
- Communicatie: welke vaardigheden zijn nodig om op het vereiste niveau te kunnen communiceren?
- Motoriek: welke motorische vaardigheden moet de functionaris hebben om de vereiste bewegingen te kunnen uitvoeren?